



### Verbale di Accordo

Addì, 10 Luglio 2017, presso la sede di Confindustria Basilicata di Potenza, si sono incontrati:

- La Soc. AGROALIMENTARE SUD S.p.a. nelle persone dei Sigg. Antonio Catalani, e Tiziana Lufrano per l'Unità Operativa di Melfi, assistita da Confindustria Basilicata nella persona del Sig. Antonio Leopardi Barra
- Le RSU dello Stabilimento AGROALIMENTARE SUD S.p.a. nelle persone di Domenico Mecca, Pasquale Scaramuzzo e Antonio Russo assistite da le O.O.S.S. Flai-Cgil, Fai Cisl, Uila-Uil nelle persone di Giuseppe Burdi, Giuseppe Romano e Rocco Coviello

Premesso che

Le condizioni di mercato in cui l'azienda AGROALIMENTARE SUD S.p.a. di Melfi si trova ad operare sono contraddistinte da una forte condizionalità subordinata alla Qualità del prodotto che determina i volumi di vendita e la valorizzazione di mercato.

Il settore è sempre più caratterizzato da una forte globalizzazione e concentrazione di produzioni da parte di grandi Aziende che operano sul mercato in posizione di lobby e dumping, all'interno del quale la AGROALIMENTARE SUD riesce ad essere presente garantendo al Cliente un prodotto di alta qualità, tracciato e sostenibile in termini di costi di produzione nonché sempre più legato al marchio Made in Italy.

Per quanto sopra è determinante sensibilizzare i lavoratori attraverso forme premiali che consentono di:

- mantenere alto e costante l'obiettivo riferibile alla efficienza qualitativa e produttiva, nonché alla capacità di problem solving sempre più slegata dalla rigidità degli schemi mentali degli operatori, stimolando e premiando le soluzioni e la capacità di cogliere e risolvere il problema in modo autonomo e versatile;
- sviluppare incrementi di produttività, redditività, qualità attraverso l'efficienza della loro prestazione lavorativa, elemento essenziale nella delicata fase economica attuale per la competitività dell'impresa.

Le parti si danno atto che i contenuti del presente accordo sono in linea con la normativa vigente a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Decreto Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 25.03.2016, in particolare con riferimento all'art. 2. "premi di risultato e criteri di misurazione";
- CCNL di categoria con riferimento all'art. 6 "contrattazione aziendale";
- Circolare 28/E del 15/6/2016 Agenzia Entrate;
- Art.51 D.lgs. 81/2015.



Tutto ciò premesso le Parti hanno convenuto quanto segue:

### Relazioni Industriali

Le Parti riconfermano il giudizio positivo sull'attività di confronto sindacale posta in essere negli ultimi anni e ribadiscono la volontà di dare sempre maggiore importanza alla voce dei lavoratori rispetto ai quali le Rsu ne costituiscono la sintesi. Tutto questo nell'ottica di obiettivi che devono essere condivisi e finalizzati al raggiungimento dei migliori risultati.

Nella prospettiva sopra delineata si riconfermano le attribuzioni previste dal CCNL riguardo alla Rsu, che si interfacerà con l'azienda sui seguenti argomenti:

- Orari di lavoro
- Modelli organizzativi /formativi e fabbisogni occupazionali
- Produttività ed efficienza
- Ambiente e sicurezza
- Flessibilità
- Verifica degli inquadramenti professionali

### Premio di Risultato (PdR)

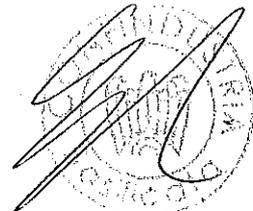
Premesso che il PdR, nel rispetto ed in coerenza con la politica dei redditi e l'andamento economico dell'impresa, deve essere finalizzato al miglioramento della qualità, efficienza aziendale, flessibilità e dei risultati di gestione, se ne determinano i presupposti del PdR, che sono:

- Istituzione di un gruppo di lavoro/monitoraggio dei risultati (WCM-team);
- Introduzione della jobs-rotation volontaria come avvicendamento della forza lavoro addetta a un processo produttivo.

La verifica dei parametri e degli indicatori che costituiscono il PdR sarà oggetto di disamina, calcolo e validazione con cadenza mensile a cura del WCM-Team che avrà la seguente composizione e funzione.

#### COMPOSIZIONE DEL WCM-team:

- 1 rappresentante della RSU
- il responsabile del WCM individuato dalle maestranze (se non già componente RSU)
- il responsabile della produzione
- il responsabile del QA-Iso
- Il responsabile della manutenzione



*BA* *my*

*De* *PA*

2

*PA*



### FUNZIONI:

Le funzioni del WCM-Team sono:

- Ispezionare luoghi di lavoro verificandone l'ordine e la pulizia, verificare efficienza degli impianti e processi
- Raccogliere segnalazioni e anomalie
- Monitorare con cadenza mensile gli indicatori delle performance
- Proporre alla Direzione modifiche/miglioramenti
- Approvare mensilmente gli indicatori che interverranno al calcolo del PdR
- Proporre mensilmente alla Direzione l'assegnazione del PdR

### Struttura del PdR

La struttura del PdR è suddivisa in due macro aree così composta:

#### 1) AREE DI INTERESSE COLLETTIVO:

- a) QUALITA' - Sistema ISO QA
- b) PRODUTTIVITA' - Monitoraggio impianti specifici
- c) EFFICIENZA ED INNOVAZIONE - Segnalazione e gestione anomalie

#### 2) AREE DI INTERESSE INDIVIDUALE:

- a) PREMIALITA' INDIVIDUALE
- b) PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI
- c) ASSENZE
- d) JOBS-ROTATION VOLONTARIA

1) L'Area di interesse collettivo avrà il seguente peso ponderale di valore:

3



CONFINDUSTRIA

Basilicata

Relazioni Industriali  
Vulture Melfese

	A	B	C
	QUALITA'	PRODUTTIVITA'	EFFICIENZA
OPERATORI	30%	40%	30%
MANUTENZIONE	20%	40%	40%
LABORATORIO	70%	15%	15%
AMMINISTRAZIONE	80%	10%	10%

Le Parti convengono che i suddetti parametri presi a riferimento e calcolati sulla media complessiva avranno per contenuto indici economici e gestionali secondo le seguenti definizioni:

### 1.1) QUALITA'

Il parametro è legato alle anomalie riscontrate durante le ispezioni del WCM-team e alla corretta gestione dei documenti del sistema di qualità ISO 9001, a titolo di esempio:

- Corretta compilazione dei documenti da parte degli operatori;
- Corretta applicazione dei Programmi di lavorazione e dei parametri di processo;
- Mancanza di NC (non conformità);
- Ordine e pulizia dei reparti e gestione rifiuti.

Per ogni anomalia riscontrata, si procederà ad una penalizzazione del 5% sulla media del premio.

### 1.2) PRODUTTIVITA'

Il parametro è legato alla efficienza di impianti specifici.

Per l'attuale PdR sono considerati i seguenti impianti:

- Selezione
- Cubettatrice

L'indice di efficienza degli impianti è determinato da solo due dati univoci, inequivocabili e rilevati dall'operatore stesso sul pc di reparto, ovvero:

- Pesate B1 o B6 / tempo di utilizzo impianto rispettivamente parametrize al 70% ed al 30% del premio corrispondente.



CONFINDUSTRIA

Basilicata

Relazioni Industriali  
Vulture Melfese

Il calcolo dell'efficienza è determinato dalla seguente tabella:

SELEZIONE (70%)						
classificazione qualità orzo	B1 battute/sec	resa teorica ql/h	rating min%	ob. 2017/18 ql/h	ob. 2018/19 ql/h	ob. 2019/20 ql/h
A (2,5 mm > 70 %)	01/30	120	80%	96 (80%)	100(83%)	102(85%)
B (2,5 mm < 70 %)	01/38	100	80%	80(80%)	83(83%)	85(85%)
C (2,5 mm < 50 %)	01/45	80	80%	64(80%)	66(83%)	68(85%)

CUBETTATRICE (30%)						
classificazione miscela standard	B6 battute/sec	resa teorica ql/h	rating min%	ob. 2017/18 %	ob. 2018/19 %	ob. 2019/20 %
	15/30	17	80	80%	83	85

### 1.3) EFFICIENZA ED INNOVAZIONE

Il parametro è legato agli interventi di problem solving, manutenzione, ripristino impianti e ordine di reparto, **effettuabili dagli operatori** e valutati ogni mese dal WCM Team.

La misura del premio è rapportata ai seguenti valori:

Anno 2017-18

100% del PdR al raggiungimento minimo del 70% (o massimo del 80% per la manutenzione) degli interventi risolvibili dal turnista ed effettivamente risolti, con riduzione in percentuale in caso di non raggiungimento e aumento individuale in caso di supero complessivo della media.

Anno 2018-19

100% del PdR al raggiungimento minimo del 75% (o massimo del 75% per la manutenzione) degli interventi risolvibili dal turnista ed effettivamente risolti, con riduzione in percentuale in caso di non raggiungimento e aumento individuale in caso di supero complessivo della media.

Anno 2019-20

100% del PdR al raggiungimento minimo del 80% (o massimo del 70% per la manutenzione) degli interventi risolvibili dal turnista ed effettivamente risolti, con riduzione in percentuale in caso di non raggiungimento e aumento individuale in caso di supero complessivo della media.

Sede di Potenza  
Via Di Giura Centro Direzionale - 85100 Potenza  
Tel. 0971 292911 Fax 0971 292964

Sede di Matera  
Via XX Settembre, 3 - 75100 Matera  
Tel. 0835 292911 Fax 0835 292964

Codice Fiscale 96051160768 www.confindustria.basilicata.it info@confindustria.basilicata.it

 **MATERA 2019**  
CAPITALI TURBIDITÀ DEL CANTIERE





CONFINDUSTRIA

Basilicata

Relazioni Industriali  
Vulture Melfese

REGISTRO FERMI IMPIANTI PRODUTTIVI E ANOMALIE DI REPARTO - WCM											
TORRE MESE DI											
DATA	TEMPO INTERV		OPERATORE	LINEA	DESCRIZIONE FERMO/ANOMALIA	DESCRIZIONE INTERVENTO	INTERVENTO ESEGUITO DA			VALUTAZIONE WCM-TEAM	
	INIZIO	FINE					OPERATORE	MANUTENTORE	N. RAP.	OPERATORI	MANUTENZIONE

## 2) AREE DI INTERESSE INDIVIDUALE:

- 2.1) Nel caso di raggiungimento della resa complessiva media mensile, il premio di cui al precedente punto 1.2 dell'area produttività darà diritto all'operatore primo classificato ad una maggiorazione del 10% ;
- 2.2) Nel caso di raggiungimento della resa complessiva media mensile, il premio di cui al precedente punto 1.3 dell'area efficienza ed innovazione darà diritto all'operatore primo classificato ad una maggiorazione del 10%.
- 2.3) Nel caso in cui il lavoratore, nel corso dell'anno, incorrerà in provvedimenti disciplinari gravi ( multa o sospensione ) perderà il 10% del totale del premio maturato da conguagliare sull'ultima mensilità;
- 2.4) Tutti i premi saranno collegati alla presenza in azienda, per cui, ad eccezione per le assenze dovute ad infortunio sul luogo di lavoro, assenze ospedaliere, decorso post ospedaliero e ferie, per qualsiasi altra giornata di assenza il lavoratore perderà il 10% del totale del premio eccedente una franchigia di 10 giorni da conguagliare sull'ultimo mese dell'esercizio;
- 2.5) Le parti convengono che, essendo la jobs-rotation su base volontaria, fermo restando la possibilità contrattuale della Direzione di applicarla in caso di bisogno, a coloro i quali ne aderiscono verrà riconosciuto un aumento del 10 % sul PDR mensilmente liquidato.

Le parti convengono che il parametro di calcolo del PdR sarà di euro 1800'00 (MILLEOTTOCENTO EURO/00 lordi) su base annuale, liquidabile trimestralmente, ovvero 150'00(CENTOCINQUANTA EURO/00 lordi), previa verifica e validazione da effettuarsi mensilmente sugli indici di performance raggiunti, fatto salvo l'incremento dell'importo rispetto alle premialità individuali così come individuate ed esplicitate nel presente accordo.

## WELFARE AZIENDALE

Con il presente accordo le parti prevedono la facoltà del lavoratore, beneficiario della detassazione fiscale prevista dalle normative vigenti, di convertire il PdR, parzialmente, in servizi welfare prestazioni, opere, servizi corrisposti in natura o sotto forma di rimborso spese aventi finalità di rilevanza sociale (welfare), previsti dall'art. 51 del TUIR, in sostituzione dell'erogazione delle somme di cui all'art.1, comma 182 della Legge di

Sede di Potenza  
Via Di Giura Centro Direzionale - 85100 Potenza  
Tel. 0971 292911 Fax 0971 292964

Sede di Matera  
Via XX Settembre, 3 - 75100 Matera  
Tel. 0835 292911 Fax 0835 292964

Codice Fiscale 96051160768 www.confindustria.basilicata.it info@confindustria.basilicata.it

MATERA 2019  
CANTIERI EUROPEI PER IL SUD



CONFINDUSTRIA  
Basilicata  
Relazioni Industriali  
Vulture Melfese

Stabilità 2016. Vista la platea dei lavoratori presenti in azienda, si concorda che gli stessi possono esercitare il diritto di conversione del premio a favore dei seguenti servizi:

- *i contributi e i premi versati dal datore di lavoro a favore della generalità dei dipendenti o di categorie di dipendenti per prestazioni, anche in forma assicurativa, aventi per oggetto il rischio di non autosufficienza nel compimento degli atti della vita quotidiana, le cui caratteristiche sono definite dall'articolo 2, comma 2, lettera d), numeri 1) e 2), del decreto del Ministro del lavoro, della salute e delle politiche sociali 27 ottobre 2009, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 12 del 16 gennaio 2010, o aventi per oggetto il rischio di gravi patologie.*
- *i contributi versati alle forme pensionistiche complementari di cui al decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252 .*

Le somme destinate ai servizi di cui sopra non concorrono alla determinazione del reddito da lavoro dipendente.

Il presente verbale verrà depositato dall'azienda presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Potenza e Matera con le modalità telematiche in atto, ai fini dell'applicazione del regime fiscale agevolato previsto dalle normative vigenti.

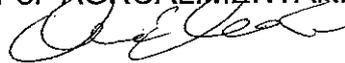
Le Parti si danno atto che in sede di quantificazione si è tenuto conto di qualsiasi incidenza pertanto detto premio non avrà riflesso alcuno sugli istituti contrattuali e/o di legge diretti e/o indiretti di alcun genere.

Le Parti si danno atto che ai sensi dell'art. 1 della legge 297/1982 che l'importo dei suddetti premi è escluso dal computo del TFR.

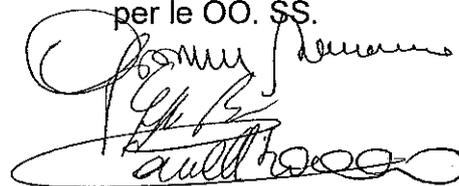
Il presente accordo avrà validità dal 1.7.2017 al 30.06.2020

Letto, confermato e sottoscritto

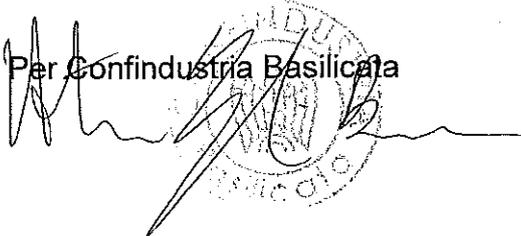
Per AGROALIMENTARE SUD S.p.a.

  
Tiziana Capasso

per le OO. SS.



Per Confindustria Basilicata



per la RSU

